

GR Utbildning  
Theresa Carlsson

Vägledarkonferensen 10 juni 2010

Minnesanteckningar från föreläsningarna

### **Kristina Enberg-Andréasson, Arbetsförmedlingen - ansvarig för att utveckla yrkesvägledningen inom Arbetsförmedlingen**

Kristina har arbetat som vägledare, med utbildning inom vägledning och varit aktiv kring utveckling av vägledning sedan 70-talet i olika positioner. Har senast arbetat som chef för Arbetsförmedlingen i många år och nu ansvarig (sedan årsskiftet) för att utveckla vägledningen.

Kristina berättade om vägledarnas förändrade uppdrag inom Arbetsförmedlingen. För att landa i det nya har ett styrdokument skrivits: Vägledning på Arbetsförmedlingen på 2010-talet, där det tydligt framgår att vägledning är framgångsfaktorn. Man har också pekat på utvecklingsområden, t.ex. vägledning på distans.

Vi har en stor förändring på arbetsmarknaden, därför kräver också arbetsmarknaden vägledning. Vi har en mycket välutbildad arbetskraft som kommer att gå i pension. Vägledning ska kunna ges till alla, även människor i arbete.

Diskuterades kring begreppet karriärvägledning. Inom skolan finns nackdelar med att använda sig av det begreppet då det är nära kopplat till arbete med hög status och betydelsen av en högre lön, i stället för att fokus läggs på individens egna intressen.

Kristina pekade på ytterligare utmaningar som att hitta ett bra uppföljningssystem. Danmark och Skottland har kommit lite längre i det arbetet.

Den bästa samverkan vi har är med kommunerna och ungdomarna, men den behöver utvecklas på ett helt annat sätt. Vi har ett embryo och ett möte som idag är oerhört viktigt för att finna nödvändiga samverkansmetoder. Skolan och arbetsmarknaden ändras hela tiden, därför är det så viktigt att båda parter möts.

Avslutningsvis erbjöd sig Kristina att besöka verksamheterna och berätta mer.

### **Margaretha Wåhlin, utbildningschef i Ale kommun – ordförande i SYV-nätverket i Göteborgsregionen**

Margaretha, med bakgrund som idrottslärare och studie- och yrkesvägledare, kommer ifrån andra sidan, dvs. skolsidan. Efter sex år som rektor vid en skola i Spanien är nu Margaretha utbildningschef i Ale kommun.

Margaretha underströk hur viktigt det är att vi inte låter barn misslyckas, de ska inte ges svårare uppdrag än de klarar av. Barn är olika, barn ska behandlas olika, de ska mötas där de befinner sig.

Rörligheten bland ungdomar är oroväckande. Det är positivt ur ett internationellt perspektiv, men rörligheten gäller också farliga avhopp. Avhoppare måste tillbaka till spåret, men vem hjälper dem? Det finns ingen arbetsmarknad för 16-19-åringar, därför är utbildning prioritering nummer ett. Kan vi i skolan förebygga så att AF får mindre att göra? I skolan måste vi bli bättre på individuella lösningar, effektivare lösningar, snabbare lösningar etc.

GR Utbildning  
Theresa Carlsson

Målet är att våra 16-24-åringar ska klara sig själva men stuprör sätter stopp för samverkan, därför behöver de olika verksamheterna träffas! Margaretha visade bilder på hur samverkan kan organiseras i kommunen för att förhindra stuprör, som ett navigationscentrum för Ale kommun.

Kommenterades behovet av att cheferna samverkar, då sprids samverkan genom hela organisationen.

Kommenterades även betydelsen av gemensam finansiering, då tar parterna större ansvar.

### **Jennie Blom, projektledare för Mellan Rum**

Jennie Blom från Mellan Rum berättade om samverkansprojektet mellan Arbetsförmedlingen, försörjningsstöd- och arbetsmarknadsenheterna med syfte att stödja ungdomar mot arbete. 10 kommuner/stadsdelar deltar i Mellan Rum; Ale, Alingsås, sdf. Bergsjön, Härryda, sdf. Kortedala, Kungsbacka, Lerum, Lilla Edet, Mölndal, Partille, och Stenungsund.

Mellan Rum är ett ESF-projekt som startade i maj 2009 och pågår till april 2011, men man försöker bygga strukturer för fortsatt samverkan. Målgruppen är ungdomar 16-24 år. Det är ungdomar i behov av stöd från kommunen och Arbetsförmedlingen för att etablera sig på arbetsmarknaden men som inte är i behov av vård eller annan behandling. Åtta ungdomar på varje plats är involverade, totalt 88 ungdomar. Projektet grundar sig i att det är svårt för unga att etablera sig på arbetsmarknaden och att dessa är i behov av individanpassade lösningar. Projektets huvudmål är en utvecklad samverkan för att projektdeltagarna ska stärkas och komma i egen försörjning.

Fokus ligger på samverkan och samarbete men tillit, kommunikation, tid och tålamod är avgörande för projektet. Det krävs otroligt mycket av ungdomarna. Om de olika verksamheterna samverkar besparar man ungdomarna arbetet med att springa mellan verksamheterna. Däremot så är målgruppen från början svår att få tag i vilket försvårar processen. Aktiviteter för deltagarna och handledarna arrangeras, för att ge insikt och inspiration. Tre kommuner har valt att satsa på OCN, Open college network i APL, – systematiserar vad individen behöver kunna.

Poängterades betydelsen av den lokala närheten och tillgängligheten för ungdomarna.

Kommenterades att när cheferna samarbetar förankras arbetet hela vägen ner i organisationerna.

### **Lucia Forsberg Severed, organisationskonsult med nätverk och kreativitet som specialitet**

Lucia inledde med att resonera kring hur ett samhälle byggs samt kaffepausens betydelse för idéer och nätverksbyggande. Ofta är det människor i nätverk runt omkring som har lösningen på ett problem.

Vad är ett nätverk av tur?

- Dela med sig, för vidare positiva erfarenheter, man hjälper varandra

Om att möta människor:

- Nätverk av tur är ett förhållningssätt

Att nätverka:

- Lyssna, ta initiativ, gå över gränserna, personliga 10+, addera, positivt skvaller

GR Utbildning  
Theresa Carlsson

Lucia underströk att det är viktigt att möta människor med generositet, ju mer man ger desto mer får man tillbaka. Inte alltid direkt från den du ger till utan det kan komma från någon annan, det är så nätverk fungerar. Antal kopplingar säger hur starkt ett nätverk är och hur information ”smittar”. Ju fler kopplingar det finns desto starkare nätverk. Det är också viktigt att fundera på vilka människor som ger en energi och som man kan vända sig till med ett problem. Vilka människor behöver jag i mitt nätverk för att driva igenom en idé? Vart finns energin, viljan och kompetensen?

Förslag på länkar:

[www.mellanrum.org](http://www.mellanrum.org)

[www.kkikk.se](http://www.kkikk.se)

[www.yrmis.se](http://www.yrmis.se)

<http://www.uppgoteborg.se/>